

Diese Zusammenfassung benutzt deine/eure Antworten zu den Fragen um herauszufinden, wie du auf die sechs unterschiedlichen Leiterschaftstile paßt. **Keine von diesen Aspekten der Leiterschaft ist mehr oder weniger wichtig als die anderen.** - sie komplementieren und balancieren sich gegenseitig aus. Es ist auch klar, daß dieser Bericht nur auf deinen Antworten basiert. Für jeden Bereich werden deine Antworten kombiniert um sie dann zwischen 5 und 25 Punkten einzureihen. 25 schlägt vor, daß du dich sehr stark in dem Bereich fühlst, und ein Punktestand von 5 zeigt an, daß du dieses nicht als deinen Bereich der Stärke ansiehst. Wichtig ist hier sich den relativen Punktestand zwischen den Bereichen anzugucken. Nimm dir Zeit Gott für die Stärken in deiner Leiterschaft zu danken und zu schätzen. Du möchtest vielleicht darüber nachdenken, wer in deiner Gemeinde oder Organisation Stärke in seiner/ihrer Leiterschaft aufweist, wo du weniger Punkte erzielt hast. Wenn dich das Resultat der Feedback Zusammenfassung überrascht, sprich es mit jemanden durch, der dich gut kennt - es kann sein, daß eine oder zwei bestimmte Fragen oder deine Interpretation unberechtigt die Punktzahl beeinträchtigt haben.

Trage deinen Punktestand von dem Indikator auf die untere Tabelle ein, gib aber darauf acht die Punktezahl, die du auf die Fragen in der letzten Zeile der Tabelle erzielt hast, abzuziehen. Dies wird einen Punktestand für jeden der Bereiche ergeben. Diese werden für einige Leute sehr eng beieinander liegen, für andere werden größere Variationen auftreten - das hängt damit zusammen wie eng beieinander du deine Punktezahl ausgewählt hast.

Pionierende Leiterschaft	Strategische Leiterschaft	Management/ Verwaltung/ Organisation	Team Leiterschaft	Fürsorgliche Leiterschaft	Ermutigende Leiterschaft
F1	F8	F2	F6	F7	F3
F11	F10	F9	F12	F14	F5
F20	F16	F18	F25	F22	F13
F26	F28	F24	F30	F29	F19
Addiere 6	Addiere 6	Addiere 6	Addiere 6	Addiere 6	Addiere 6
Subtotal	Subtotal	Subtotal	Subtotal	Subtotal	Subtotal
- F4	- F21	- F15	- F23	- F17	- F27

Pionierende Leiterschaft - (q1+q11+q20+q26+(6-q4))

Pionierende Leiter sind die, die gewillt sind sich selbst zu motivieren, und angebrachte Risiken eingehen während sie sich nach Vorne austrecken um langzeit Ziele zu entdecken und zu erreichen, "zu vergessen, was hinter ihnen liegt, und sich nachdem was vor ihnen liegt zu strecken" (Phil 3) *Pionierende Leiter* haben eine Leidenschaft für die Vision, und sind ihr true. Paulus ist ein großartiges Beispiel eines *pionierenden Leiters*, der sich auf die Erweiterung der Kirche konzentrierte, trotz persönlichem Risiko. *Pionierende Leiter* sind am stärksten am Anfang eines Projektes, und begeistert herauszufinden wohin Gott ruft. Mit voranschreitender Zeit mögen sie Interesse an der eigentlichen Durchführung der Vision verlieren, eifrig auf die nächste Herausforderung guckend.

Strategische Leiterschaft - (q8+q10+q16+q28+(6-q21))

Leiter, die Visionen und große Ziele in handhabbare Portionen aufspalten können sind äußerst wichtig für eine Gemeinde. *Strategische Leiter* haben Einsicht und Fokus, Wege auszuarbeiten um die Vision zu erreichen und zu verwirklichen, und sind fähig den Rest der Gemeinde zu überzeugen den Plan zu

akzeptieren. Als Nehemia die Juden in dem Maueraufbau in Jerusalem anführte, demonstrierte er großartige *Strategische Leiterschaft*. Er teilte die Arbeit auf und machte die Aufgaben handhabbar. Sein Plan war so gut, daß die Mauern in 52 Tagen wiederaufgebaut waren. *Strategische Leiter* bringen einen gesunden Menschenverstand zu dem Projekt. Dennoch, wie auch Pioniere, sind sie oft weniger mit der Implementation der Aufgaben beschäftigt und ziehen es vor, dieses anderen zu überlassen.

Management/Verwaltung - (q2+q9+q18+q24+(6-q15))

Jede Gemeinde/Kirche benötigt gute *Verwalter und Manager*, Menschen mit der Gabe der Organisation/Verwaltung (Apos. 6). Jede Vision oder Veränderung wird Leute benötigen, die fähig sind zu planen und Probleme zu lösen, zu delegieren und organisieren. Ohne diese Gabe, mögen die besten Pläne sehr wohl nicht umgesetzt werden! Die Apostel delegierten die praktischen Aufgaben der Essensverteilung und die Fürsorge für Witwen zu denen, die die benötigten Fähigkeiten mitbrachten, Stephan und Philip eingeschlossen. *Managers* sind oft nicht genug geschätzt in ihrem Leiterschaftstil welche weniger im Vordergrund ist als einige der anderen Stile. Dennoch, vieles der Arbeit würde einfach nicht stattfinden ohne sie. Es mag ihnen schwerfallen, mit den visionären Pionieren zurechtzukommen - der Traum das Unmögliche zu erreichen ist kaum wo sie sich zu Hause fühlen.

Team Leiterschaft - (q6+q12+q25+q30+(6-q23))

Die Hauptstärke von *Teamleitern* ist der Wunsch mit anderen zu arbeiten und die Fähigkeit ihnen zu vertrauen. *Teamleiter* benötigen große Demut und Dienstbereitschaft - ihr Hauptziel ist, daß das Team das Ziel erreicht. Was sie als Individuum erzielen ist zweitrangig. Den größten Beitrag, den Silas der Kirche leistete, war wahrscheinlich das Training und die Entwicklung von dem was Paulus angefangen hatte aufzubauen, um ihn später für größere Dinge frei zu setzen.

Teamleiter sind unbezahlbar - soll die Gemeinde wirklich als ein Leib funktionieren, dann sind *Teamleiter* benötigt, um für Harmonie und Effektivität in der Weise wie das Team arbeitet zu sorgen.

Fürsorgliche Leiterschaft - (q7+q14+q22+q29+(6-q17))

Viele Gemeindeführer fühlen, daß sie die *fürsorgliche Leiterschaft* als ihren primären Leiterschaftsstil haben sollten. Das heißt nicht, daß sie nicht unterstützende Pastoren sind, sondern eher, daß ihr natürlicher Leiterschaftstil in einem anderen Bereich der Leiterschaftslandschaft liegt. *Pastorale Leiter* sind echte "Menschen Menschen", welche eine wichtige Rolle in der Unterstützung von Pionieren, Strategen, Teamleiter und dem Rest der Gemeinde spielen, besonders in harten Zeiten. Die Vision und sich auf die Vision hinbewegen, scheint den fürsorglichen Leitern weniger wichtig zu sein. Petrus war ein *fürsorglicher Leiter*, im kompletten Gegensatz zu Paulus lebhaften Gemeindegründungen - und Aufbau. *Fürsorgliche Leiterschaft* wird oftmals nicht gesehen, und oft öffentlich nicht wertgeschätzt, ist aber dennoch äußerst wichtig. Die, die *fürsorgliche Leiter* sind, können sich manchmal von Pionieren und Strategen eingeschüchtert fühlen - und sind manchmal von der Aufmerksamkeit zum Detail der Manager irritiert. Dennoch, ihr Beitrag zu einem Team ist unschätzbar - nimm dir einen Moment Zeit und überlege dir einen *fürsorglichen Leiter* - und du wirst wahrscheinlich finden, daß sie ein hohes Maß von Respekt und Unterstützung verdienen.

Ermutigende Leiterschaft - (q3+q5+q13+q13+(6-q27))

Paulus war ein großartiger Ermutiger - seine Briefe zu den frühen Gemeinden beinhalten Ermutung und Ermahnung wie auch Lehre. *Ermutigende Leiter* sind fähig eine ganze Gemeinde, Teams und Individuen zu motivieren. Sie haben große Erkenntnis über die Gaben von Leuten, deren Gefühle und was sie motiviert, und die Fähigkeit sie freizusetzen ihren Aufgabenbereich zu erfüllen. Wer braucht keine Ermutung!! *Ermutigende Leiter* haben die Gabe zu wissen, wenn ein ruhiges Wort Menschen anspornen kann, wenn es nötig tut herauszufordern und wenn Unterstützung wichtig ist, wenn zu coachen und wenn sie Raum lassen müssen. Manchmal können sie andere irritieren indem sie weniger praktisch orientiert erscheinen als andere Leiterschaftsstile - manchmal wollen Menschen mehr als nur Ermutung.